

3 najważniejsze trendy w technologii dla HR na 2015 rok

ID artykułu: 39352 / 741

URL: <http://www.publikuj.org/39352>

Według prognoz globalny rynek oprogramowania dla HR ma w kolejnych latach rosnąć o 2, 4 proc. rocznie i osiągnąć wartość 9, 2 miliarda dolarów w 2020 r. Jakie trendy będą dominowały w rozwiązaniach IT do zarządzania kapitałem ludzkim w 2015 r.? Należy spodziewać się rosnącej popularności narzędzi wspierających procesy miękkiego HR, w tym oprogramowania w modelu SaaS oraz aplikacje mobilne.

1. Aplikacje dla miękkiego HR także jako usługa

Zarządzanie talentami, kompetencjami pracowników, zarządzanie przez cele narzędzia IT wspierające te obszary HR zyskują na popularności w 2015 roku. Dzięki pojawieniu się na polskim rynku aplikacji w formie usługi do zarządzania miękkim HR, dział kadry mają do wyboru także aplikacje w modelu SaaS, które pozwalają łatwo zarządzać kompetencjami pracowników i są alternatywą dla znanych dotychczas rozwiązań on-premise. Mijający rok był przełomowy na lokalnym rynku - zrealizowane zostało pierwsze polskie wdrożenie rozwiązania dla HR opartego na technologii chmurowej SAP Success Factors. Pozwala ono dopasować procesy zarządzania ludźmi do strategii firmy, co daje wymierne rezultaty biznesowe i nadaje działom HR zupełnie nową rolę w ramach organizacji. Te korzyści w połączeniu z niższym kosztem wdrożenia i utrzymania rozwiązania spowodują, że w 2015 roku specjaliści HR coraz chętniej będą interesowali się tego rodzaju oprogramowaniem - mówi Teresa Olszewska, Prezes Zarządu GAVDI Polska S.A., firmy specjalizującej się w informatycznym wsparciu procesów zarządzania kapitałem ludzkim.

2. Intuicyjność i mobilność

Według danych firmy eMarketer, w 2015 roku w Polsce ma być 15, 4 mln, a na koniec 2018 roku aż 20, 8 mln użytkowników smartfonów. Rosnące znaczenie technologii mobilnych nie pozostanie bez wpływu na rynek oprogramowania dla HR. Dzisiaj pracownicy oczekują elastyczności i chcą mieć dostęp do aplikacji umożliwiających np. złożenie wniosku urlopowego czy wzięcie udziału w szkoleniu e-learningowym, niezależnie od tego czy znajdują się w biurze czy poza nim. Aby sprostać tym wymaganiom dział HR będą coraz chętniej decydowały się na aplikacje mobilne, które są łatwe w użyciu, mają atrakcyjny interfejs i dają pracownikom elastyczność, jakiej ci oczekują. - mówi Teresa Olszewska.

3. Automatyzacja i uproszczenie

Jednym z priorytetów działów HR w 2014 roku pozostawała optymalizacja działalności operacyjnej. Firmy chętnie decydowały się na wdrożenie oprogramowania elektronicznego podstawowe czynności administracyjne, które są codziennością pracy każdego działu kadry. Dużą popularnością cieszyły się aplikacje pozwalające na digitalizację teczek osobowych, automatyzację procesów takich jak rozliczanie deklaracji podatkowych pracowników, generowanie i dostarczanie co miesiąc pasków płacowych czy zarządzanie obszarem BHP. Przewidujemy, że trend związany z dążeniem do elektronicznej i usprawnienia podstawowych procesów kadrowych będzie kontynuowany także w 2015 roku. Specjaliści HR są coraz bardziej świadomi, że takie rozwiązania pozwalają zaoszczędzić czas, który do tej pory poświęcali na ręczne przygotowywanie, drukowanie i dostarczanie dokumentów, a mniej czasu poświęconego na czynności administracyjne, to także wymierne oszczędności budżetowe. - podkreśla Teresa Olszewska.

Aktywacja: 29/12/14 15:28, edycja: 29/12/14 15:29, odsłony: 1685